

2020-03-12

Företagsuppgifter

| | |
|-------------------------|-------------------|
| Företagets namn | Kungälv Energi AB |
| Organisationsnummer | 556083-2064 |
| Övervakningsansvarig | Henrik Karlsson |
| Energislag | Elnät |
| Rapporten avser (årtal) | 2019 |

Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el? Ja

Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare Nej

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Avdelningschefer för de gemensamma tjänsterna styr verksamheten direkt under vår gemensamma VD utefter givna rutiner, avtal och beställningar. Samtliga gemensamma tjänster fördelas enligt självkostnadspris utgående från nyttjandegrad.

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

| | |
|--------------------------|----|
| Kundregister | Ja |
| Förbrukningsregister | Ja |
| Kundanläggningsstatistik | Ja |
| Kunders kreditvärdighet | Ja |

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd känslig kommersiell information

För att undvika diskriminering informeras, utbildas samtliga berörda om att elnätverksamhetens information inte får nyttjas till annat än elnätverksamhet. Kommersiellt känslig information hanteras enbart av personal som tilldelats uppdraget att hantera denna information.

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Utbildning av nyanställda samt information till all personal en gång om året på personalinformationsmöten.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

Protokollförda ledningsgruppsmöten och information vid personalinformationsmöten

Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen samt vilka åtgärder som har vidtagits vid eventuell överträdelse

Utbildning i övervakningsplan ingår i checklista för nyanställda som kvitteras av den anställde och närmaste chef, samt årlig information om övervakningsplan vid personalinformation.

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2020-03-12

Beskriv a) vilket tillvägagångssätt företaget använt för att utse den övervakningsansvarige och b) vilka befogenheter denne har

Till övervakningsansvarig har affärsområdeschef Elnät utsetts av VD, övervakningsansvarig har kontinuerlig dialog med VD som har de formella befogenheterna.

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Årlig revision och reflektion av övervakningsplan i ledningsgruppen som leds av övervakningsansvarig samt återkommande utbildning av personal som hanterar känslig information som marknadschef ansvarar för.

Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

Övervakningsplan upprättas av affärsområdeschef Elnät och fastställs av VD

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

<https://www.kungalvenergi.se/elnat/om-vart-elnat/>

Support-Id: 514-98A